

东莞市文化广电旅游体育局

(C类)

东文广旅体函〔2023〕83号

市文广旅体局关于东莞市十七届人大三次会议 第20230189号建议答复的函

黄晓丽代表：

您提出的《关于推动我市镇街（园区）文化文艺人才队伍建设高质量发展的建议》（第20230189号）（以下简称《建议》）由市府办转我局和市人力资源和社会保障局分办，经研究，我局现答复如下：

市文广旅体局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神和总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，全面落实国家、省、市人才工作部署，加强文化文艺人才队伍建设，积极搭建干事创业平台，鼓励文化文艺人才发挥才能，为我市文化事业和文化产业繁荣发展提供人才保证和智力支持。

《建议》中提出镇街（园区）文化文艺人才队伍建设存在以下发展瓶颈：一是专业技术职称人员占比低，高级职称以上人员稀缺；二是专业技术岗位设置数少且结构不合理；三是岗

位聘任情况需改善；四是在编不在岗情况非常严重。并提出以下建议：一是各镇街（园区）增设高级职称岗位；二是各镇街（园区）全面落实职称聘任政策；三是各镇街（园区）解决人员在编不在岗的难题。其中建议一、二相关业务是由各镇街（园区）和相关人力资源部门办理，其中建议三相关业务是由各镇街（园区）和相关编制部门办理。请各镇街（园区）联系相关人力资源部门和编制部门研究解决现时存在的问题，我局将根据职能做好业务指导工作，并提供相关建议。

一、建议各镇街（园区）灵活用好制度政策，优化专业技术岗位设置

根据《广东省事业单位岗位设置管理实施意见》（粤人发〔2008〕275号），政府人事行政部门负责事业单位岗位设置综合管理工作，会同事业单位主管部门对事业单位的岗位设置实行宏观调控，分类指导，分级管理，确定事业单位通用的岗位类别和等级，对岗位实行总量、结构比例和最高等级控制。建议各镇街（园区）事业单位根据岗位设置的政策规定，结合自身实际需求，积极向各镇街（园区）组织人事部门和市人力资源和社会保障局沟通，用好《广东省事业单位岗位设置管理实施意见》中的政策，合理设置专业技术岗位的数量比例。

二、建议各镇街（园区）落实职称聘任政策，加强专业技术人才激励工作

根据《关于加强事业单位专业技术人才激励的通知》(东人社发〔2019〕29号),市人力资源和社会保障局对加强人才激励、优化人才发展环境、增强人才活力等方面作出了政策指导,各镇街(园区)积极向市人力资源和社会保障局沟通协调,推进专业技术人员聘岗工作,探索完善绩效收入分配激励机制,加大专业技术人才奖励力度,支持专业技术人才发挥其专业才能,提高基层文化文艺人才队伍干事创业的热情,增强人才活力。

专此答复,诚挚感谢您对市文广旅体局工作的关心和支持。

东莞市文化广电旅游体育局

2023年6月14日

(联系人:赖秋香,电话:22837017)

公开方式：不公开

抄送：市人大常委会选联工委、市政府办公室。